

# 28

## Misiones de Corto Plazo

Randy Friesen

### La Importancia de las Misiones de Corto Plazo

Las misiones de corto plazo son un subconjunto del esfuerzo misionero más completo. El término “misionero” viene de la palabra en latín, *mitto*, que significa “enviar”. Los misioneros cristianos son aquellos que han sido enviados a compartir el evangelio de Cristo, un evangelio que declara que la creación puede ser reconciliada con su Dios Creador a través de la obra sustitutiva y completa de Cristo en la cruz.

No hay nada de corto plazo en cuanto al llamado de Cristo a la misión. Su “*missio ecclesiata*” (la misión de Dios para la iglesia) es que vayamos a todo el mundo haciendo discípulos, viviendo y proclamando el evangelio (Mateo 28:18-20). Esta misión es la contribución de la iglesia a la más amplia “*missio dei*” (misión de Dios) de reconciliar su creación de nuevo a una relación con su Creador. Dentro del llamado más amplio a una vida de misión, hay muchos actos de obediencia con propósitos y marcos de tiempo particulares que, vistos aisladamente, parecen ser “de corto plazo”. La metodología del “corto plazo” debe ser conectada al “*missio ecclesiata*” de largo plazo y debe ser vista dentro de la aún más amplia “*missio dei*”.

El modelo de Jesús del discipulado incluía una variedad de tareas intencionales de misión de corto plazo (MCP) para sus discípulos. La preparación previa al viaje para estas tareas incluía la comunicación de un objetivo claro, un mensaje claro y un entrenamiento de metodología práctica. La MCP estaba conectada a la misión más amplia de Jesús y solo era posible porque él había llamado, entrenado y enviado a estos discípulos.

Los practicantes de misiones de corto plazo apuntan hoy a la necesidad de sacar a los discípulos de la playa (o de la banca de la iglesia) y al agua del ministerio activo. Los discípulos de las iglesias de hoy han escuchado sermones sobre la pesca de hombres, han estudiado las mejores técnicas de uso de “redes y barcos”, pero nunca se les ha enseñado a “pescar” a través de ir a pescar. Las misiones de corto plazo pueden ofrecer el discipulado necesario “involucrado” en la misión para aumentar la enseñanza excelente que se encuentra en las iglesias y las aulas teológicas.

### **El Fenómeno Creciente en el Occidente de la Misión de Corto Plazo**

Desde la generación pasada, la Iglesia Protestante Occidental y cada vez más la iglesia del Sur Global han experimentado un crecimiento explosivo de MCP. Mientras que las estadísticas no están fácilmente disponibles para observar el crecimiento de participantes de MCP de países como Corea, China, Sudáfrica y Brasil, la iglesia en Asia, África y América Latina está cada vez más enviando a equipos de corto plazo para apoyar a los obreros de largo plazo cada vez aumentando en número.

El *Manual de la Misión* indica que el número de obreros de MCP reportados de Norteamérica aumentó de 97,272 en 1998 a 346,270 en 2001.<sup>1</sup> Esta cifra es un increíble aumento de 256% en tres años. Los cálculos más recientes del Dr. Robert Priest, profesor de misionología de la Escuela de Divinidad de Trinity Evangelical, indican que el número de cristianos estadounidenses que participan en viajes de un año o menos saltó de 540 en 1965 a un estimado de 1.5 millones anuales hoy (2014), con un estimado gasto de 2,000 millones de dólares anuales.<sup>2</sup> Una considerable riqueza disponible, viajes aéreos baratos y recursos de comunicación eficientes y excelentes han ayudado a los misioneros de corto plazo que viven en el occidente. Además de los miles de iglesias que envían equipos, ahora hay cientos de organizaciones de MCP especializadas que facilitan cada aspecto de la experiencia de la misión.

Con el aumento de los recursos humanos y financieros dentro de la iglesia norteamericana cambiando hacia las MCP, es importante entender el impacto de estos fenómenos sobre los participantes que van. Tal vez de mayor importancia misionológica es una mejor comprensión del impacto de estos muchos equipos de MCP en las iglesias y las comunidades receptoras. ¿Cómo mejoramos el impacto a largo plazo de la experiencia de MCP para todos los involucrados?

### **Preguntas Persuasivas para las Misiones de Corto Plazo**

Aunque la mayoría reconoce que el fenómeno de las MCP está aquí para quedarse, el movimiento ha atraído considerable escrutinio e incluso preocupación dentro de la comunidad misionera más amplia. Se han planteado inquietudes acerca del etnocentrismo, la superficialidad relacional, el impacto egoísta y el costo total de los MCP.<sup>3</sup> Con el interés en los MCP, han surgido muchas asignaciones interculturales mal organizadas y misionalmente débiles que a menudo hacen más daño que bien. En consecuencia, se deben formular preguntas tales como:

- ¿Qué es el valor a largo plazo del fenómeno creciente de los MCP?

- La experiencia de MCP, ¿tiene un impacto significativo y duradero en las creencias, las actitudes y los comportamientos de un participante?
- ¿Qué es el impacto de las variables, como duración de la asignación, nivel de entrenamiento de discipulado antes del viaje y lugar de la asignación de misión, sobre el grado de cambio espiritual positivo en las vidas de los participantes de MCP?
- ¿Cómo son afectados los participantes por la composición y la estructura del equipo?
- ¿De qué maneras son avanzadas el discipulado y el proceso de crecimiento en madurez espiritual a través de los MCP?
- ¿Qué influencia tiene la experiencia previa de MCP sobre un participante?
- Las experiencias repetidas de MCP, ¿incrementan el interés de un participante en servir en las misiones a tiempo completo en el futuro?
- ¿Qué efecto tienen los participantes de MCP sobre las familias anfitriones, las iglesias y las comunidades receptoras?
- ¿Hay principios de “mejor práctica” en las MCP que vemos en la vida y las enseñanzas de Jesús?

### **Desafíos Actuales a la Misión de Corto Plazo**

La misión de corto plazo para los norteamericanos ha incluido de todo, desde excursiones mal planeadas a México por una semana organizadas para grupos de jóvenes de iglesias locales, hasta programas bien planificados que incluyen cientos y a veces miles de adultos jóvenes divididos en equipos más pequeños y bien entrenados para ser enviados alrededor del mundo. Quizás la acusación más seria que se está presentando contra los MCP hoy en día es que aumentan la tendencia occidental ya predominante hacia el etnocentrismo y la miopía cultural. El etnocentrismo es la práctica de ver a las costumbres extranjeras, aplicando los conceptos y los valores de la propia cultura. El etnocentrismo es visto por algunos como una extensión del imperialismo cultural y el paternalismo benevolente del movimiento misionero moderno occidental del siglo pasado. El tiempo limitado y la necesidad occidental de lograr algo agrega más presión al encuentro de culturas y conduce a lo que algunos han llamado el “complejo de edificios”, donde los edificios y los proyectos se convierten en el enfoque y no las personas.<sup>4</sup>

Los beneficiarios de la misión, a los que Slimbach llama “agentes de cambios de cultura”, interactúan con sus invitados de la MCP en un “espacio turístico” marcado por disparidades de poder y niveles de estereotipos que no existirían entre vecinos o compañeros.<sup>5</sup> Estos beneficiarios de la misión también pueden llegar a ser tratados como objetos desafortunados para ser rescatados, más

que como iguales de quienes aprender y con quienes caminar lado a lado.<sup>6</sup> Las relaciones desiguales como éstas pueden conducir al “colonialismo benevolente”, o peor, a la “ayuda que incapacita” o a la “generosidad malévola”.<sup>8</sup> La mayoría de estas críticas de las malas prácticas misionales provienen de practicantes actuales o pasados de la MCP que están interesados en fortalecer la calidad y el impacto a largo plazo de todas las estrategias de misión. Es de estas críticas que el “Código de Mejores Prácticas de la Misión de Corta Plazo”<sup>9</sup> y los esfuerzos relacionados con el control de calidad se han desarrollado como un recurso para las iglesias y los líderes de misión.

### Los Ejemplos de Jesús

El entrenamiento y el envío de los doce y los setenta y dos discípulos en Lucas 9 y 10 se citan con frecuencia como ejemplos de entrenamiento de discipulado de MCP en la vida de Jesús. Estos participantes de las MCP estaban enfocados, bien preparados y empoderados, y dieron su reporte al regresar. Para la abundante cosecha que Jesús describe en Lucas 10:2 faltan los suficientes obreros. La mayoría estaría de acuerdo en que los obreros todavía son pocos hoy. ¿Por qué es eso? La profesionalización del ministerio, ¿elevó los requisitos de ingreso más allá del nivel de la mayoría de los discípulos? Quizás la enseñanza anabautista sobre el sacerdocio de todos los creyentes pueda encontrar una nueva expresión a través de la accesibilidad al ministerio que es ofrecida por las oportunidades de MCP.

Para preparar a sus discípulos, Jesús les enseña que están siendo enviados como corderos entre lobos (Lucas 10:3). Esta vulnerabilidad y exposición podría ser un esfuerzo deliberado para aumentar su dependencia de la fe y la oración. ¿Cómo crecen los cristianos autosuficientes en su dependencia de Jesús? Jesús desafía a sus discípulos al exigir que no tomen “cartera o bolsa o sandalias ...” (Lucas 10:4). Esto crea un ministerio de necesidad y no de suficiencia, de dependencia no de poder. Los obreros actuales de MCP, ¿pueden dejar sus aparatos tecnológicos, su dinero y su proeza educativa en casa? La interacción de Jesús con la mujer en el pozo en Juan 4, al pedir una bebida, indica el efecto conciliador causado por acercarse a las relaciones desde una posición de necesidad y no de suficiencia.

Antes de su viaje misionero, Jesús instruye aún más a sus discípulos, diciendo que deben aceptar la hospitalidad sin quejarse. Como receptores de la hospitalidad, podemos comparar y quejar o contemplar y complementar. Es nuestro orgullo o nuestra humildad la que está siendo expuesto. Estas oportunidades prácticas de la formación del carácter pueden ocurrir todos los días en los viajes de MCP cuando hay intencionalidad sobre el entrenamiento de discipulado.

Curiosamente, el enfoque principal del ministerio de los discípulos enviados por Jesús en Lucas 9 y 10 parecía ser en curar a enfermos y expulsar espíritus inmundos. Su predicación del Reino de Dios y el evangelio del Reino debían ser demostrados por la autoridad del Rey quien los había enviado. Jesús específicamente les dice a sus discípulos que proclamen la paz en los hogares que les dieron la bienvenida. Este ministerio de paz en medio de su estilo de vida vulnerable, dependiente y lleno de fe era también testigo de la autoridad del Príncipe de la Paz en sus vidas.

¿Cómo encaja el enfoque moderno del proyecto de construcción de las MCP occidentales en las enseñanzas de Cristo? ¿De qué manera las desigualdades de riqueza entre los enviados y los que reciben afectan la capacidad de los participantes de MCP para aprender y recibir en las asignaciones misioneras?

Jesús les cuestiona a sus discípulos tras su regreso de la MCP en Lucas 10:17-24. Los discípulos regresaron emocionados porque habían expulsado con éxito espíritus inmundos de aquellos con quienes habían orado. Jesús sabiamente redirige su atención de los demonios hacia su relación con el Padre. Señala la humildad y la disposición a aprender de los niños como un ejemplo de cómo la revelación y el crecimiento ocurren en su Reino. Sin este tipo de análisis cuidadoso, los participantes de MCP pueden regresar sintiéndose como “expertos” en el ministerio, en otras culturas e incluso en la iglesia. Cuando sus perspectivas no son apreciadas, dejan a sus iglesias emisoras frustradas y desilusionadas. Para todos los participantes es esencial dar un reporte detallado con el fin de discernir los principios transferibles de la experiencia de MCP.

### **Un Estudio de Investigación de la Misión de Corto Plazo**

En respuesta a los retos y el crecimiento de la MCP, se realizó un extenso estudio de investigación sobre el impacto de estos factores sobre las creencias, las actitudes y los comportamientos de los participantes de la MCP.<sup>10</sup> Mientras que otros estudios se han realizado sobre el impacto de la MCP en las culturas y las comunidades anfitrionas, esta investigación se centra en los participantes mismos. El estudio se centró en 116 participantes de cinco diferentes programas de MCP y cuatro organizaciones de misión diferentes. Los participantes fueron evaluados por veinticuatro creencias, actitudes y comportamientos en tres etapas de recolección de datos: antes de la MCP, inmediatamente después de su regreso y un año después de su regreso. El propósito del estudio fue observar el impacto de una serie de diferencias o variables entre los programas y el impacto de estas variables a través del tiempo sobre las creencias, las actitudes y el comportamiento de los participantes. El estudio incluyó métodos de recolección de datos cuantitativos y cualitativos. Estos son algunos de los resultados y recomendaciones de ese estudio.

### **El Entrenamiento Antes del Viaje**

Un entrenamiento de discipulado antes y después de una MCP es crítico para el impacto general de la experiencia misionera del participante. El entrenamiento de discipulado antes del viaje puede preparar tanto al corazón como a la mente de un participante para ser enseñable durante toda la experiencia de misión. Una actitud enseñable les da a los participantes la gracia para resolver conflictos relacionales, malentendidos interculturales, dificultades de asignación y muchos otros desafíos que caracterizan la mayoría de las asignaciones de MCP.

Participantes potenciales de MCP, padres de participantes potenciales de MCP, iglesias locales y escuelas deben buscar programas de MCP que tengan buen enfoque en el discipulado. Los participantes en organizaciones que no tuvieron un enfoque sobre el entrenamiento de discipulado antes y después del viaje fueron consistentemente más bajos en la mayoría de las creencias, actitudes y buenos modificaciones de comportamiento. La anticipación de una experiencia de MCP proporciona una ventana educativa única en la vida de un participante. Echar de menos esta ventana de entrenamiento de discipulado es un uso irresponsable de la experiencia de MCP.

### **La Duración del Programa**

Se les anima a los programas de misión de corto plazo, a las iglesias locales y a los colegios a desarrollar programas más largos, más allá de los viajes de varias semanas que son tan comunes hoy en día. Los programas más largos, de varios meses hasta un año, permiten que los participantes se involucren más profundamente con la cultura anfitriona, desarrollen relaciones más profundas en equipo y comprendan el corazón de la iglesia local. Los datos de la investigación indican que las asignaciones más largas (diez meses en lugar de seis semanas) tienen un impacto muy positivo en la experiencia de los participantes de trabajar en equipo, de relacionarse con la iglesia local y de valorar la justicia social. Una vez que regresaron a casa, los participantes que sirvieron en un programa más largo tenían un interés creciente en los asuntos globales.

### **El Servicio en Equipo**

Siempre que sea posible, organice los viajes de MCP para pequeños equipos (menos de ocho) si está interesado en fortalecer el valor que los participantes pongan sobre la comunidad cristiana.

El equipo proporcionó a los participantes un lugar para procesar sus experiencias y continuar dando pasos positivos en su camino de discipulado. Cuando estos equipos eran multiculturales, la experiencia de la comunidad cristiana

verdadera creció, a pesar de los desafíos obvios de superar las barreras culturales y los problemas de la comunicación.

### **El Apoyo de la Familia y la Iglesia**

Es importante trabajar con las familias e iglesias que apoyan a los participantes de MCP y su experiencia para la retención de parte de los participantes de un cambio positivo en sus creencias, actitudes y comportamientos una vez que regresen a casa. La familia y la iglesia de origen deben ser una parte integral de toda la experiencia de MCP. Su discernimiento, oración, apoyo, estímulo y consejo son esenciales para el cambio positivo continuo en la vida de un participante del MCP.

Las habilidades relacionales que son esenciales en todas las experiencias de misión intercultural se aprenden en casa y en la comunidad de origen. La familia y la iglesia local tienen un papel esencial en nutrir las cualidades de un misionero sano en los adultos jóvenes, mucho antes de que ellos consideren servir en MCP. Este papel de nutrir es mucho más profundo que comunicar la visión misionera, pero incorpora las cualidades de una vida misionera.

### **La Reflexión**

Los programas de misión de corto plazo, las iglesias locales y las universidades cristianas no están haciendo lo suficiente para reflexionar con y dar seguimiento a los participantes de MCP. La disminución significativa del cambio positivo de las creencias, las actitudes y el comportamiento un año después de la experiencia de MCP es una indicación de que hay una batalla por los corazones de nuestros alumnos de MCP. No estamos asignando suficientes recursos para coordinar el seguimiento del discipulado a nivel de la iglesia local después de que la experiencia de MCP haya terminado. El bastón del discipulado se deja caer en la pista cuando la iglesia local supone que el dar seguimiento a los participantes es la responsabilidad de las agencias de MCP, y las agencias creen que es la responsabilidad de las iglesias locales.

### **Un Desarrollo Espiritual Continuo**

Como se ve en la gráfica #1,<sup>11</sup> en el año que sigue la experiencia de MCP, parece haber una “caída” espiritual relacionada con la vida devocional personal de los participantes, incluyendo la oración y el estudio de la Biblia. Los puntajes después del viaje son mucho más altos que los puntajes previos al viaje, ya que los participantes regresan en un “estado elevado” espiritual. Sin embargo, un año más tarde, estos mismos participantes registran puntuaciones inferiores relacionadas con su valorar de la Biblia como guía para la vida a las que registraban antes de que salieran a la

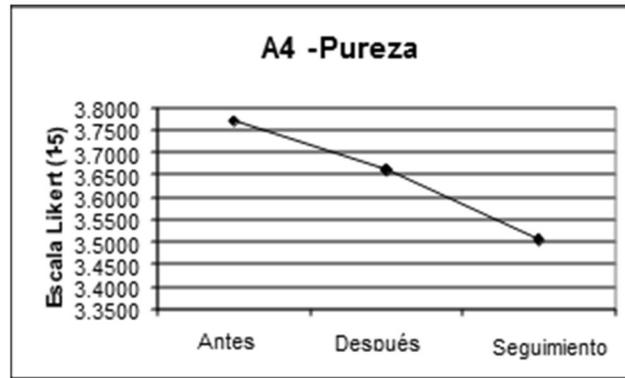
experiencia de misión! Esta posible regresión en la experiencia de una relación con Dios debe ser esperado por las agencias de misión y los participantes de la MCP deben ser preparados para esto a su regreso.



### La Batalla por la Pureza

Como indica la gráfica #2, el total agregado de todos los participantes en el estudio de MCP realmente registró una disminución general en su práctica de la pureza desde el período de tiempo antes de su experiencia de misión hasta un año después de su regreso a casa. ¿Acaso se habían vuelto más sensibles al pecado en sus vidas y más honestos al reportar la verdadera naturaleza de sus batallas por la pureza? O los jóvenes en esta generación que buscan servir a Dios, ¿se enfrentan a mayores ataques espirituales y tentaciones cuando se dedican a vivir la misión con Él? Parece que las agencias de MCP, las iglesias locales y las universidades cristianas no están suficientemente comprometidas con la batalla por la pureza en las vidas de los jóvenes adultos participantes de MCP. Los jóvenes líderes espiritualmente comprometidos y talentosos en la iglesia están luchando con problemas de pureza personal.

La experiencia de concentrarse en la misión y el servicio, a menudo dentro de una intensa experiencia comunitaria con otros jóvenes espiritualmente comprometidos, de alguna manera no está ayudando en la batalla. Las organizaciones de la misión y las iglesias locales pueden ser más explícitas al delinear la naturaleza de la batalla por la pureza y pueden proporcionar lugares seguros para hablar de ella y orar juntos. Es posible que se necesiten recursos adicionales para aquellos que luchan con problemas grandes de pureza.

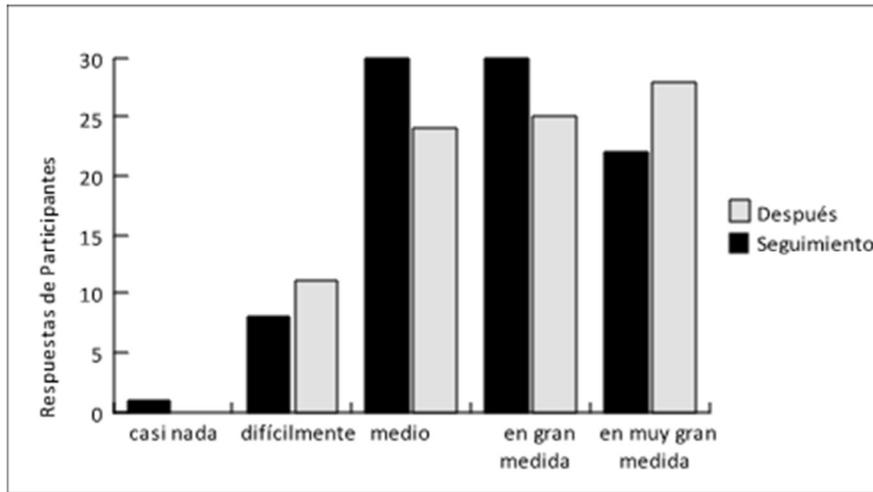


### La Asignación Repetida

Se debe animar a los pasados participantes de MCP a continuar sirviendo en asignaciones más largas y a continuar sirviendo con mayor responsabilidad. Los participantes de MCP repetidos experimentan cambios positivos en un mayor número de creencias, actitudes y comportamientos y conservan estos cambios positivos mejor que los participantes de una sola vez. Los participantes repetidos también están más interesados en el futuro trabajo de la misión de tiempo completo.

### El Interés en el Futuro Trabajo de Misión

Cuando se preguntó a los participantes de MCP sus sentimientos hacia el trabajo de misión vocacional de largo plazo inmediatamente después de su experiencia de MCP (el período de recolección de datos “después”) y la misma pregunta se les preguntó un año después de su regreso del MCP (el período de recolección de datos “seguimiento”), surgió una interesante tendencia. Un año después de regresar de sus asignaciones misioneras, la mitad de todos los participantes de MCP en el estudio se interesó más en el futuro trabajo de misión de tiempo completo, y la mitad se alejó del futuro trabajo de misión como una opción para su futuro. Esta polarización de respuestas un año después de su regreso de los MCP fue un gráfico de distribución perfecta con números casi iguales alejándose de una respuesta “media” a una respuesta de “gran medida” o “difícilmente”.



### El Trabajo de Misión de Tiempo Completo

El descubrimiento y el seguimiento de los pasados participantes de MCP que están avanzando hacia un interés y una participación más profundo en el futuro trabajo de misión de tiempo completo es una tarea esencial para las iglesias locales, las escuelas y las agencias de misión. Para movilizar a la próxima generación de obreros interculturales de tiempo completo, es una inversión estratégica de tiempo mantener contacto con aquellos exalumnos cuyo interés en el futuro trabajo de misión de tiempo completo está creciendo. Esta conexión podría lograrse mediante el uso efectivo de retiros de reflexión entre participantes y líderes al final de un programa de MCP, donde se podrían planear visitas de seguimiento a las comunidades de origen de los participantes, los grupos de exalumnos o usar otras estrategias de reconexión. Permanecer conectado con los participantes en relaciones de apoyo es una manera obvia y esencial para apoyar la aplicación de la experiencia de MCP en sus vidas, así como para explorar el futuro de la formación misionera y las experiencias de servicio con ellos.

### El Impacto de las Misiones de Corto Plazo en las Comunidades Anfitriones

Si bien se ha hecho mucha investigación sobre el impacto de los MCP en los participantes que van, ¿cuál es el impacto en las comunidades que reciben a estos participantes y equipos? Se han hecho algunos estudios de los “cristianos de arroz”<sup>12</sup> en Baja California que son impactados por los miles de participantes de MCP de América del Norte que visitan esa península cada año. Las asignaciones de MCP en la Baja no cuestan mucho, son accesibles y están marcadas por la

exposición a la pobreza. Muchos residentes de Baja California ya son refugiados de otras partes de México o de Centroamérica que están buscando una nueva vida en el “Norte”. Esta orientación—“Norte”—unida a las necesidades significativas de refugio, los edificios de iglesias y el gran número de participantes de MCP que viajan a la Baja cada año hacen de este un ambiente único de misión. Dada la singularidad de este contexto de misión de los MCP, los viajes de MCP a la Baja no son un referente útil para las experiencias de la MCP. Tampoco deberían usarse esas experiencias de MCP para criticar el impacto de la MCP en las culturas anfitrionas en general.

A medida que consideramos lo que nuestra familia MB Mission (agencia de misión) ha aprendido sobre el impacto de las asignaciones MCP en las comunidades de anfitrión en los últimos veinticinco años, emergen una serie de lecciones.

- Todas las asignaciones de MCP de MB Mission son organizadas por obreros de largo plazo e iglesias nacionales en contextos de la plantación de iglesias en toda América del Norte y en cuarenta países alrededor del mundo. En todas estas asignaciones, los equipos de MCP sirven dentro de las estrategias de misión de largo plazo y de las metas de las iglesias locales. Los equipos de MCP proveen programas a corto plazo y campañas (planificadas por los anfitriones locales) que aumentan la visibilidad del evangelio y la iglesia en sus comunidades. Los anfitriones locales de largo plazo continúan el seguimiento una vez que los equipos de corto plazo se van. Las misiones de corto plazo se ubican mejor en el contexto de las misiones de largo plazo.
- Todos nuestros participantes de MCP sirven en equipos y son organizados por obreros de largo plazo que entienden tanto la cultura receptora como la cultura de envío. Algunos pastores nacionales que invitan a los equipos de MCP no sienten la libertad de comunicarse con los occidentales, incluso si son más jóvenes, acerca de las sensibilidades transculturales, los estándares de estilo de vida y los resultados del discipulado. Es importante tener un anfitrión de asignación que entienda y pueda comunicarse abiertamente con tanto los que envían como con las culturas anfitrionas. Nuestros equipos de MCP funcionan bajo la autoridad de este mentor local y anfitrión de asignación.
- Uno de los resultados esenciales de un buen programa de entrenamiento antes del viaje para los participantes de MCP es una actitud de enseñanza y respeto por la cultura anfitriona. Sin esta humildad en el aprendizaje y el servicio, mucho daño puede hacerse a través de la insensibilidad. Jesús fue claro al instruir a sus discípulos, antes de que se fueran a una asignación de MCP en Lucas 10, que comieran lo que se les pusiera delante (Lucas 10:7-8) y que no se movieran de casa en casa buscando mejores alojamientos (Lucas 10:7). Recibir hospitalidad con humildad es una calidad

esencial para la construcción de relaciones y comunica respeto a la cultura y a la comunidad anfitriona.

### **Componentes Esenciales para una Misión de Corto Plazo Saludable**

Después de una extensa investigación comparativa sobre el impacto del discipulado de los programas de MCP en los participantes y el análisis de la efectividad de las asignaciones de MCP dentro del contexto más amplio de las estrategias y los resultados de la misión de largo plazo, se pueden resumir varios componentes de un programa saludable de MCP.

- Las MCP saludables tienen, antes del viaje, una orientación de entrenamiento de discipulado bien organizado y enfocado en los resultados claros y las enseñanzas claves.<sup>13</sup>
- Los MCP saludables tienen una asignación de alcance que es bien planeado y es alojado por iglesias o comunidades con una estrategia de misión de largo plazo.
- Las asignaciones de MCP saludables son alojados por un mentor local quien entiende la cultura tanto de envío como anfitriona (si son diferentes) y quien esta activamente involucrado en el discipulado y los resultados de la misión de tanto el programa de MCP como del ministerio anfitrión.
- Las asignaciones de MCP saludables ocurren en equipos (que pueden incluir tanto los participantes de la cultura de envío como participantes de la cultura anfitriona).
- Los programas de MCP saludables enfatizan el rol de la iglesia de envío y la iglesia o comunidad beneficiaria como participantes en la experiencia MCP.
- Los programas de MCP saludables practican reflexión con participantes y equipos para procesar la experiencia de misión y para preparar a los participantes (incluyendo los anfitriones de la asignación y las iglesias de envío) para una aplicación continua de lo que están aprendiendo.

### **Recomendaciones para las Organizaciones de la Misión**

Además de las recomendaciones generales, las siguientes recomendaciones están diseñadas para ayudar a las organizaciones involucradas en el hospedaje de programas de MCP:

- La mayoría de los actuales recursos de las organizaciones de MCP se invierten en la planificación de asignaciones de calidad, la preparación de los participantes y la garantía de que la experiencia de asignación vaya bien. Relativamente pocos recursos se destinan para informar a los

participantes o prepararlos para su regreso a casa. Prácticamente no hay recursos para el seguimiento de estos participantes y sus iglesias de origen para asegurarse de que los cambios positivos que los participantes están reportando vuelvan en un cambio continuo. No es intuitivo invertir recursos de discipulado en los participantes de MCP que ya han regresado; sin embargo, los datos indican que es donde se encuentran los desafíos más importantes del discipulado.

- Para este seguimiento continuo con los pasados participantes de MCP, debe haber un replanteamiento de la relación entre las agencias de MCP y las iglesias/escuelas de envío, incluso antes de que los participantes lleguen al programa de la misión.
- Las organizaciones de misión de corto plazo no pueden considerarse como la totalidad del esfuerzo de la misión/el discipulado. Ellos deben verse como parte de un proceso de discipulado más amplio que incluye a familias, iglesias y escuelas.
- Las agencias de misión deben ver a las iglesias locales como aliados esenciales en el proceso de discipulado y deben crear requisitos de rendición de cuentas, incluyendo la obtención de “entrenadores de vida” en su proceso de solicitud para asegurar que los participantes invierten en un discipulado de su iglesia local y en relaciones de tutoría con un mentor. Las organizaciones de la misión podrían suspender la aceptación de los solicitantes de MCP antes de recibir la aprobación del pastor de la iglesia local del participante.
- Muchas organizaciones misioneras han establecido posiciones de trabajo de “cuidado integral de miembros” que aseguran que el bienestar espiritual y emocional de su personal misionero de largo plazo se esté cuidando. Las agencias de misión de corto plazo requieren el mismo nivel de interés de seguimiento para sus participantes de misiones pasados.
- Para crear “frutos duraderos” y poca regresión de cambios positivos en las creencias, actitudes y comportamientos de los participantes, las organizaciones misioneras deben invertir recursos adicionales en el seguimiento y la coordinación del discipulado continuo de los ex alumnos de la MCP. Este coordinador de seguimiento se relacionaría tanto con los participantes como con los pastores, los “entrenadores de vida” y el personal de la escuela que tienen una relación continua con el participante.
- Permanecer conectado con los participantes pasados y discernir a aquellos que están avanzando hacia un interés y una participación más profundos en futuros trabajos de misión de tiempo completo es una tarea esencial.

Los datos indican que los participantes del MCP se están desconectando cada vez más de sus iglesias locales durante y después de la experiencia de MCP. Parte de esta tendencia podría ser porque el grupo de muestra del estudio eran todos jóvenes adultos que a menudo se trasladan a nuevas comunidades para seguir estudiando o por las oportunidades de trabajo. Sin embargo, las organizaciones misioneras pueden trabajar para contrarrestar estos datos, llamando intencionadamente a los participantes de MCP a integrarse, servir y participar en la iglesia local.

La inversión de los recursos después de que la asignación haya terminado no es intuitivo, pero los datos de la investigación sugieren que esta es la brecha más crítica en la estrategia actual de MCP.

### **Recomendaciones para Las Escuelas**

Un número cada vez mayor de universidades y escuelas privadas cristianas están invirtiendo en el aprendizaje experiencial a través de las MCP como una forma de aprender de otras culturas, aprender valores de servicio, disciplinar a los estudiantes y practicar la Gran Comisión.

- Maximizar el potencial del entrenamiento de discipulado previo al viaje y la reflexión sobre el discipulado después del viaje. El calendario académico de diez meses provee una gran oportunidad para aumentar el programa de servicio de MCP con mucho entrenamiento de discipulado basado en el campus, con orientación previa al viaje y con reportaje y reflexión después del viaje. El reto de tener este entrenamiento previo al viaje a través de un tiempo muy largo es que la intensidad acumulativa y transformacional de un campo de entrenamiento se pierde potencialmente.
- Trabajar estrechamente con las iglesias de envío y las familias de las cuales sus estudiantes reciben apoyo. Estas sobrevivirán por mucho más tiempo que su escuela como una influencia en la vida de sus estudiantes. Buscar de las iglesias y las familias para el apoyo continuo del discipulado, el entrenamiento de la vida y el seguimiento.
- Buscar oportunidades locales de servicio/misión en su comunidad como preparación para el viaje de misión intercultural y como lugar de servicio de seguimiento una vez que regresen sus participantes. La misión debe ser más que un lugar; ¡debe ser una forma de vida!

### **Recomendaciones para Las Iglesias Locales**

Además de las recomendaciones generales, las siguientes recomendaciones están destinadas a ayudar a las iglesias locales involucradas en las MCP:

- Las iglesias locales deben recibir el mensaje de las agencias de MCP que dice que la iglesia es esencial a la salud espiritual y el discipulado continuo de los participantes de MCP.
- Las iglesias locales deben tomar liderazgo en discernir participantes adecuados de MCP, en asistir a estos participantes a crear un equipo de apoyo y en ofrecer “entrenadores de vida” o mentores a participantes quienes tomen en serio la misión y el discipulado después de su regreso.
- Las iglesias locales pueden definir el perfil de buen un “entrenador de vida” y ofrecer entrenamiento para que posibles aplicantes de MCP tengan entrenadores capacitados para apoyarlos.
- Las iglesias locales pueden trabajar con potenciales participantes de MCP para crear un “contrato de discipulado” que define la relación y las expectativas entre el participante y el “entrenador de vida”. El contrato de discipulado puede ser incluido en su archivo de solicitud para que las organizaciones de MCP puedan recibir una copia y tener un contrato para el seguimiento.
- Las iglesias locales deben entender la importancia de su papel en cuanto al regreso y el seguimiento de los participantes.

Este tipo de seguimiento con los participantes de la MCP comunica el cuidado. Los datos indican que los participantes están luchando en su relación con la iglesia local al regresar a casa. También están luchando con sus vidas devocionales, su pureza personal, el evangelismo y la justicia social. El período inmediatamente posterior al regreso del participante es un momento crítico de reingreso y seguimiento.

Algunos estrategias de MCP están reconociendo la necesidad crítica de seguimiento con los participantes de MCP que regresan. Recomiendan que las iglesias locales adopten una estrategia de reingreso con los participantes que incluya oportunidades de reflexión privadas y públicas, asesoramiento para asuntos que surjan en la asignación, trayectoria profesional y asesoramiento educativo, oportunidades prácticas de servicio tanto dentro de la comunidad como de la iglesia, la tutoría y el discipulado personal y las oportunidades de encontrar recursos para el trabajo futuro de la misión, así como para el entrenamiento para la misión.<sup>14</sup>

Muchos de los participantes de MCP que regresaron comentaron cómo su visión de la iglesia local fue positivamente transformada por la participación personal en una iglesia local mientras servían en sus misiones. Sus expectativas aumentaron en términos de comunidad, visión e impacto. Ahora ven a la iglesia local con nuevos ojos. ¿Las iglesias locales también aprovecharán la oportunidad para seguir desarrollando estos líderes jóvenes emergentes y aprovechar este entusiasmo y pasión por el impacto de la iglesia local en el mundo?

### Recomendaciones para Los Participantes

En adición a las recomendaciones generales, las siguientes recomendaciones tienen la intención de asistir a los participantes de MCP:

- Los participantes de la misión de corto plazo requieren un nuevo entendimiento de los desafíos que enfrentan después de su regreso de la misión.
- Los participantes necesitan tomar conciencia de los desafíos del estrés cultural de reingreso, la tentación y la pérdida de vitalidad espiritual.
- Los participantes necesitan estar preparados para un nuevo nivel de aislamiento y una falta de responsabilidad al regresar a casa.
- Los participantes necesitan ver los beneficios de un entrenador de vida quien los puede ayudar a navegar algunos de los potenciales puntos peligrosos del reingreso.
- En una cultura impulsada por la experiencia, las MCP pueden convertirse en simplemente otra experiencia más para agregar a la lista. El reingreso significa más que limpiar la ropa sucia y empacar de nuevo para la próxima asignación. El cuerpo, el alma y el espíritu requieren restauración después de las experiencias difíciles espirituales y transculturales. Los participantes de misión de corto plazo deben oír este mensaje.

La alta regresión en las puntuaciones de cambio positivo relacionadas con las disciplinas espirituales personales sugiere que los participantes están tomando unas vacaciones de los fundamentos de una relación con Dios una vez que regresen a casa. Sin la responsabilidad y el apoyo de un horario diario y la vida en equipo, muchos participantes están ignorando la comunicación personal con Dios y el estudio de la Biblia.

La importancia de que los participantes de MCP vuelvan a invertir en relaciones espiritualmente responsables y de apoyo en sus iglesias y escuelas locales parece evidente. Se puede animar a los pasados participantes de la misión a tomar la iniciativa de ayudar a sus iglesias locales a entender el impacto y los resultados de la experiencia de MCP. Al involucrarse en sus iglesias locales, tienen la oportunidad de aplicar algo de lo que aprendieron en la experiencia de la misión.

### Notas

1. D. Welliver y M. Northcutt, (eds.), *Mission Handbook 2004-2006: US and Canadian Ministries Overseas*, (Wheaton, IL: EMIS, 2004), 13.
2. Robert J. Priest, "They See Everything, and Understand Nothing: Short-Term Mission and Service Learning," *Misiology* 36, no. 1 (2008): 54.
3. R. Slimbach, "First, Do No Harm," *Evangelical Missions Quarterly* 36, vol. 10 (2000): 428-441. J. A. Van Engen. "The Cost of Short-Term Missions," *The*

- Other Side* 36 (2000): 20-23. A. Atkins, "Work Teams? No, Taste and See Teams," *Evangelical Missions Quarterly* 27, no. 4 (1991): 384-387.
4. P. Jeffery, "Short-Term Missions Trips," *Christian Century* 118, no. 34 (2001): 5-7.
  5. Slimbach, "First, Do No Harm," 431.
  6. Van Engen, "Cost of Short-Term Missions," 22.
  7. M. Allen, "International Short-Term Missions: a Divergence From the Great Commission?" *Youthworker Journal* 17 (2001): 44.
  8. Slimbach, "First, Do No Harm," 431.
  9. "The Code of Best Practice for Short-term Mission," Evangelical Fellowship of Canada, accessed December 12, 2013, [www.worldevangelicals.org/commissions/mc/mc\\_southafrica/resources/code\\_of\\_best\\_practice.pdf](http://www.worldevangelicals.org/commissions/mc/mc_southafrica/resources/code_of_best_practice.pdf).
  10. Randy Friesen, "The Long-Term Impact of Short-Term Missions on the Beliefs, Attitudes and Behaviors of Young Adults," Th.D. diss. University of South Africa, 2004. Resumen acedido el 12 de diciembre, 2013, [www.mbmission.org/files/staff/rfriesen/friesen\\_stm\\_thesis\\_summary.pdf](http://www.mbmission.org/files/staff/rfriesen/friesen_stm_thesis_summary.pdf).
  11. Al responder a una encuesta de Likert, los respondientes concretan su nivel de acuerdo o desacuerdo en una escala simétrica para una serie de declaraciones. Entonces, el rango captura la intensidad de sus sentimientos para un tema designado. En esta gráfica, los puntos más altos se refieren a un acuerdo experimental más alto.
  12. Alguien que se convierte al cristianismo no por convicción personal, pero para recibir beneficios como la comida, los servicios médicos, educación, etc.
  13. La Alianza Global de Entrenamiento de Discipulado es una alianza global de más de 200 programas de entrenamiento de discipulado en la misión que adhieren a los estándares reconocidos de MCP. Un mínimo de un tercer de la duración del programa se dedica al entrenamiento antes del viaje y la reflexión después del viaje. Ocho enseñanzas esenciales se cubren en los programas de entrenamiento. Las asignaciones ocurren en equipo y se enfocan en el alcance de misiones al lado de ministerios de largo plazo. Ver [www.globaldisciples.org](http://www.globaldisciples.org) y [www.globaldisciples.net/wp-content/.../06/Global-LEAD-Brochure.pdf](http://www.globaldisciples.net/wp-content/.../06/Global-LEAD-Brochure.pdf). Los Estándares de Excelencia en Misión de Corto Plazo ofrece otra lista parecida de siete componentes de programas saludables de MCP ([www.soe.org](http://www.soe.org)).
  14. R. Peterson, G. Aeschliman, y R.W. Sneed, *Maximum Impact Short-Term Mission*, (Minneapolis, MN: STEM Press, 2003), 144-145.

### Lectura Recomendada

- Barnes, Seth. "Ten Emerging Trends in Short-Term Missions." *Mission Frontiers* 1, (2000): 13-15.
- Borthwick, Paul. "Short-term youth teams: are they really worth it?" *Evangelical Missions Quarterly* 32, (1996): 403-408.
- Corbett, Steve y Brian Fikkert. *When Helping Hurts: How to Alleviate Poverty Without Hurting the Poor . . . and Yourself*. Chicago: Moody Publishers, 2012.
- McDonough, Daniel y Roger P. Peterson. *Can Short-Term Mission Really Create Long-Term Career Missionaries?* Minneapolis: STEM Ministries, 1999.
- \_\_\_\_\_. *Is Short-Term Mission Really Worth the Time and Money?* Minneapolis: STEM Ministries, 1991.
- Tuttle, K.A. "The Effects of Short-Term Mission Experiences on College Students' Spiritual Growth and Maturity." *Christian Education Journal* 4NS (2000): 123-140.
- Zehner, Edwin. "Short-Term Missions: Toward a More Field-Oriented Model." *Missiology* 34, no. 4 (2006): 509-521.

### Preguntas de Estudio

1. Piensa en los reportes que usted ha oído acerca de las MCP: ¿Se contempló el impacto de largo plazo sobre los receptores?
2. ¿De qué maneras las desigualdades de riqueza entre los que son enviados y los que reciben afectan la habilidad de los participantes de MCP de aprender y recibir en asignaciones misioneras?
3. El autor indica que el respeto para la cultura local es de gran importancia. ¿Cómo sabrás lo que comunica el respeto en una cultura distinta?
4. ¿Cuántas personas conoces que se involucraron en las misiones de largo plazo a través de las MCP? ¿Puedes discernir algo acerca de qué tipo de experiencia de MCP tuvieron?